

1000%

Personalreserve

Wie soll das gehen?
Unmöglich!
Oder doch nicht?

Den Inhalt unserer Arbeit

kennen wir nicht so genau.

Grundsätzlich setzt er sich zusammen aus

- **wertschöpfenden Arbeiten**
 - o es entstehen Produkte und Leistungen
- **vermeidbaren Arbeiten**
 - o es entstehen keine Produkte und Leistungen
 - o Störungen, Umwege

Untersuchungen ergaben

- je nach Arbeitsumfeld
- teilen sich die beiden Arbeitsarten auf
- wobei die **vermeidbaren** Arbeiten dabei sind, die wertschöpfenden Arbeiten zu **überholen**



die Personalreserve steckt
in den vermeidbaren Arbeiten
- in diesem Fall 100% -

Wie kommen die vermeidbaren Arbeiten zurück?

1. mit den Elementen vom **goaling**
Ablauf SYSTEM werden die
Arbeitsabläufe entwickelt
2. mit der **Domino Analyse** werden
die gewonnen Kapazitäten auf die
Engpässe, Schwachstellen und
Aktionsbereiche verteilt

goaling Ablauf SYSTEM

- bewährtes System
- qualifiziert Führungskräfte und Mitarbeiter
- durch die Entwicklung „von unten“ durch die Mitarbeiter werden Potenziale aktiviert, die heute brach liegen
- es werden Digitalisierungs-Potenziale entwickelt

Domino Analyse

- ordnet die zu gewinnenden Potenziale zu, bevor sie erschlossen werden
- gibt den Mitarbeitern die Chance ein höheres Level zu erreichen
- die Veränderungen erfolgen mit motivierenden Transformations-Techniken

betriebswirtschaftliche Auswirkungen

- Neueinstellungen können eingespart werden
- höheres Leistungsniveau steigert die Preisqualität
- Marketing-Aktivitäten verbessern den Umsatz

die entscheidende Frage:

Fließt die Investition zurück
und wie oft?

Die Frage ist leicht beantwortet, wenn die **Roadmap** der Entwicklung steht.

Ein Beispiel:

- das Unternehmen beschäftigt **100 Mitarbeiter**
- die vermeidbaren Arbeiten werden mit **50%** ermittelt
- die durchschnittliche Personalinvestition ist **50.000 Euro**/Mitarbeiter
- in der Spardose sind unter rein betriebswirtschaftlichen Betrachtungen **2,5 Millionen Euro**
- mit einer Investition von nur **1%** des Potenzials können Sie es aktivieren und dem Unternehmen **neue Möglichkeiten** auf **neuen Wegen** erschließen, die sonst für immer verschlossen bleiben würden

Die meisten Unternehmen **wechseln** irgendwann den **Besitzer**. Bei der Investition können Sie schon den **Verkaufspreis** im Visier haben.

Vertrauen Sie dem **Original**



Lassen Sie sich beraten über das beste Format für Ihre Situation. Sie sind immer der Gewinner. Vereinbaren Sie einen Gesprächstermin

Tel. 06805 221-91
kontakt@goaling.de
www.goaling.de

Und schon bald können Sie sagen:

„Unsere
Mitarbeiter
sind perfekte
Ablauf-Entwickler.“

das sagen Unternehmer-Kollegen

Welche konkreten Ergebnisse haben Sie festgestellt?

Professor Dr. Gerhard Schmidt, Geschäftsführer:

Wir merken es an der Mitarbeiterzufriedenheit und am teilweise erheblich geringeren Krankenstand. Hier sind klare Verbesserungen festzustellen. Die Umsatzziele wurden erreicht. Die Kundenzufriedenheit stieg an. Der Service insgesamt läuft besser. Was früher als Feuerwehraction ablief, geht heute in geordneten Bahnen. Der früher hohe Zusatzaufwand steht jetzt für die Konzentration auf die eigentliche Arbeit zur Verfügung.

Welchen weiteren Nutzen wollen Sie mit dem System erschließen?

Frank Binder, Geschäftsführer:

Das Unternehmen arbeitet insgesamt professioneller. Es entstehen runde Abläufe, die den Mitarbeitern Sicherheit bei ihrer täglichen Arbeit geben, ihnen den Stress nehmen. Die Aufgaben werden schneller und direkter erledigt. Den Kunden vermitteln wir, dass er bei uns gut aufgehoben ist. Er soll mehr als zufrieden sein und unsere Rechnungen schnell und ohne Diskussionen bezahlen. Wir werden mehr Zeit haben, den Kunden noch besser zu beraten. Wir werden für viele Aufgaben fertige, qualitativ hochwertige und erprobte Lösungsansätze haben. Dazu jeweils den idealen Ablauf mit den dazu gehörenden Checklisten.



Wolfgang T. Kehl

- Studium Elektrotechnik
- Projektierung Großtransformatoren
- Studium strategische Unternehmensführung
- internationales Marketing Antriebstechnik
- Unternehmensentwickler
- Ablaufgestalter

Urheberrecht

Alle Rechte liegen beim Autor Wolfgang T. Kehl, D-66271 Bliesransbach. Die Unterlagen dürfen ausschließlich von der Person genutzt werden, für die das Dokument erworben wurde. Lizenzen für Mehrfachnutzung auf Anfrage. Jede Art von Vervielfältigung und Veröffentlichung ist verboten, es sei denn, es wurden entsprechende Rechte erworben.