

# EINLADUNG „Abläufe erleben“

persönliches 30-Minuten Coaching  
mit Ablauf-Dokumentation nach Procereb<sup>©</sup>  
kostenfrei für Sie (Wert 120 Euro)

In den Unternehmen unserer Zeit heißt der wichtigste Erfolgsfaktor „Veränderung“ und gerade das fällt den Menschen besonders schwer. In jahrelanger Entwicklungsarbeit entstand das goaling Ablauf SYSTEM mit der 4-Phasen Methode.

**Ablauf-Entwicklung  
bewirkt die schnellste und  
intensivste Veränderung  
im Unternehmen**

Täglich erleben wir unsere Abläufe als unbewusste, automatische Routinen. Schon William Edwards Deming erkannte:

**„Wir wissen nicht,  
was wir tun.“**

Vor dreißig Jahren war das in Ordnung, alles entwickelte sich gemächlich. Heute landen wir im Aus, wenn wir unsere Abläufe nicht aktiv entwickeln.

Mehr und mehr geht wertvolle Arbeitsleistung verloren.

**Die bekannten Methoden  
schaffen die wirksame Entwicklung nicht.**

Die Erfahrungen beweisen es.

Unser Angebot an Sie:

**Erleben Sie die Entwicklung  
Ihres Ablaufes.**

Wie geht das?

1. wählen Sie einen Ablauf, der nicht so läuft, wie gewünscht
2. wir verabreden uns zu einem Coaching
3. der Ablauf wird dokumentiert
4. wir betrachten das Ergebnis
5. wir ändern, was möglich ist
6. Sie erhalten den Ablauf als Dokument.

Ergebnis:

**Sie haben einen  
entwickelten Ablauf.**

Sie werden erstaunt sein, wie leicht damit die Arbeit geht.

Das für Sie kostenfreie Coaching einschließlich der Ablauf-Dokumentation (Wert 120 Euro).

Jetzt Ihren Coaching-**Wunschtermin** anfragen:

[kontakt@goaling.de](mailto:kontakt@goaling.de)

Ich freue mich auf das Coaching mit Ihnen.

Willkommen in der Welt der Abläufe  
Wolfgang T. Kehl  
der Ablaufgestalter

P.S.: Jede Ablaufgestaltung und langfristig geduldige Optimierung bringt mehr als doppelt so viel an Zeit und Geld ein, wie die beste erhältliche Technik und Digitalisierung. Unzählige Anwendungen bestätigen das.

Peter Heesch, Organisationsentwicklung (E- und M-Health)/  
Projektmanagement und Controlling, UKSH, Lübeck

## Veränderung

Ein magisches Wort. Die Pandemie ließ es jeden auf der ganzen Welt mit aller Macht erleben. Wir haben die Veränderung **passiv** erlebt.

Unsere Antwort auf eine erzwungene, passive Veränderung, muss eine

## aktive Veränderung

sein. Da hat die Natur einige Hürden aufgebaut.

Die Veränderungen im Umfeld des Unternehmens haben die Abläufe beeinflusst. Es geht nicht mehr so flüssig, wie es einmal war. An die Mitarbeiter gewendet, heißt es:

„Die können doch aufpassen.“

Ja, das können sie, doch im nächsten Moment läuft es wieder nach der eingefahrenen Routine (auch braune Soße genannt). Das bedeutet:

Ein Mensch kann sich  
nur so verhalten,  
wie es sich verhält.

Ein neues Verhalten setzt  
neue Routinen voraus.

Der schnellste Weg zu neuen, aktiven Veränderungen geht mit der **4-Phasen Methode**:

Phase 1: betreffende Routine bewusst machen.

Phase 2: Routine als Ablauf abbilden

Phase 3: Ablauf entwickeln

Phase 4: Ablauf als neue Routine speichern.

Wer konsequent diesen Weg geht, führt danach genau die Routine durch, die erarbeitet wurde. Es ist der **schnellste und wirkungsvollste** Weg.



## Ihr Ablaufgestalter



### Wolfgang T. Kehl, Dipl.-Ing.

"der Experte für SUPERFLOW – die neu Arbeitswelt" in der von Herbert Grönemeyer besungenen Stadt Bochum geboren. Sein erstes Lebensziel hieß: Studium Elektrotechnik. Die berufliche Karriere begann in Erlangen, verbunden mit dem zweiten Lebensziel. Er wollte die Welt kennenlernen. Er übernahm Verantwortung für internationales Marketing. Spannende Projekte führten ihn um den Globus.

Es reifte das Bestreben, den gewonnen Erfahrungsschatz zu entwickeln und einzusetzen. Ein Merger gab den Impuls zum entscheidenden Schritt. Mit seinen Kunden entwickelte er das **goaling system**, mit inzwischen über dreißig Modulen, für reibungslose Veränderungen im Unternehmen.

Die wachsenden Probleme in der Arbeitswelt ließen SUPERFLOW, die neue Arbeitswelt, entstehen. Dabei ging er an die Ursache, den manuellen Arbeitsablauf, den Arbeitsschritt. Es entstand das goaling Ablauf SYSTEM. Jeder, Unternehmer, wie auch Mitarbeiter, haben damit die Möglichkeit im Handumdrehen die Arbeitswelt zu schaffen, in der die Arbeit Freude macht. Basis sind die Kriterien des Flowerleben, darum SUPERFLOW.

goaling ist die Dachmarke. Sie steht für minimalen Ressourceneinsatz an Menschen und Materialien, um einen maximalen Nutzen für die Anwender zu realisieren. Dabei ragen die Ziele der Kunden weit in die Zukunft, für eine optimale Technologie-Nutzung. Es stellt sich eine angemessene Rendite ein, die das gesunde Wachstum sichert.

Seine Entwicklungsarbeit für die Unternehmen bereitete er als **Buchautor** auf. Unter der Buchserie „**goaling line**“ befindet sich auch das Buch **SUPERFLOW**. Es stellt die neue Arbeitswelt vor, die allen die Möglichkeit bietet, ihr volles Potenzial zu entfalten. Sein Autorenbereich: <https://amzn.to/2znAmOm>

## Urheberrecht

Alle Rechte liegen beim Autor Wolfgang T. Kehl, D-66271 Bliesransbach. Die Unterlagen dürfen ausschließlich von der Person genutzt werden, für die das Dokument erworben wurde. Lizenzen für Mehrfachnutzung auf Anfrage. Jede Art von Vervielfältigung und Veröffentlichung ist verboten, es sei denn, es wurden entsprechende Rechte erworben.



WIR ERSCHLIESSEN POTENZIALE

Gräfinthaler Straße 12  
D-66271 Kleinblittersdorf  
Tel. 06805 221-91  
kontakt@goaling.de  
www.goaling.de