

Qualifizierung



Die Bremsen der Digitalisierung lösen:

- Stress abbauen
- keine Angst vor Jobverlust
- weniger Ausfallzeiten
- höhere Produktivität
- geringerer Arbeitsdruck
- niedrigere Kosten
- weniger Ressourcenverbrauch

an nur **einem Tag**
durch Sensibilisierung

Exklusiv Workshop zur Mitarbeiterentwicklung

Digi-Sensi-Training

Sensibilisierung der Mitarbeiter für die Digitalisierung im Unternehmen

Wolfgang T. Kehl

Unternehmen **A**: Arbeitet, wie von früher her gewohnt. Eine Entwicklung der Arbeitsabläufe findet nur bedingt statt. Die wertlosen Arbeitsschritte lassen sich auf annähernd 65% schätzen. Die Mitarbeiter befinden sich im Modus der Hilflosigkeit – „man kann nichts machen“ - (Dauer-Überlebens-Modus, hohe psychische Belastung). Das Potenzial zur Verbesserung der betriebswirtschaftlichen Situation ist gegeben.

Unternehmen **B**: Entwickelte die Arbeitsabläufe unter der Beteiligung der Mitarbeiter. Entsprechend der Sensibilisierung wurden manuelle Arbeitsabläufe in automatisierte Prozesse gewandelt. Als ein Beispiel bereiteten die Mitarbeiter ein integriertes Dokumenten-Management-System vor. Eine Untersuchung ermittelte, die wertlosen Arbeitsschritte sanken von 55% auf 35% mit weiterhin fallender Tendenz. Die Kultur ist durch hohe Emotionen geprägt: „Freude an der Arbeit mit starkem Engagement“.

Wie kommen wir von A nach B?

Es ist nicht untertrieben, die technologischen Möglichkeiten unserer Zeit als **grenzenlos** zu bezeichnen. Wo steht im Vergleich dazu die Anwendung? Man kann sagen

viel Luft
nach oben.

Große Chancen warten darauf erschlossen zu werden

- weniger Stress
- keine Angst vor Jobverlust
- weniger Ausfallzeiten
- höhere Produktivität
- geringerer Arbeitsdruck
- niedrigere Kosten
- weniger Ressourcenverbrauch
- ...

Was steht der Entwicklung im Wege?

1. für das, was wir tun, haben wir unsere **Routinen**
2. für die Arbeit mit neuen Technologien haben wir **keine** Routinen
3. der Entwicklung einer neuen Routine steht der **Lernaufwand** im Wege
4. oft **fehlt** die Technik zur Entwicklung neuer Routinen
5. man kann sich nicht **vorstellen**, welche Technologie wie helfen kann.

Kann man sich vor der Digitalisierung schützen?

NEIN

Im Umfeld eines jeden Unternehmens findet eine wachsende Digitalisierung statt.
Folge:

- die Arbeitsgeschwindigkeit wächst
- die Arbeitsdichte steigt
- höhere Produktivität
- die Fehlerquote sinkt
- die Kundenorientierung wächst
- ...

Bei den Arbeitsabläufen nehmen dadurch die wertlosen Arbeitsschritte zu (ohne Gegenleistung des Kunden). Damit sinkt der Wert der Arbeit der Mitarbeiter.

Unternehmen mit einem
niedrigen Digitalisierungsgrad
werden chancenlos.

Was lernen die Teilnehmer?

Die Teilnehmer arbeiten an Beispielen aus ihrer Praxis. Im Detail:

- ✓ Routinen werden dokumentiert und damit **sichtbar** (durchbrochen)
- ✓ Die Mitarbeiter nehmen die **Details** ihrer Arbeitsumgebung wahr
- ✓ Ablaufsprache **Procereb**® (gehirngerecht, Vera F. Birkenbihl)
- ✓ **Ablaufbewusstsein** entsteht innerhalb von 5 Minuten
- ✓ die **wichtigsten Abläufe** der eigenen Arbeitswelt
- ✓ Fokus auf **Störungen** bei Beispielen aus der Praxis
- ✓ Entwicklung von **Lösungen**
- ✓ Erschließen einer **Software** mit Arbeitsabläufen
- ✓ zwischen **wertvollen** und wertlosen Arbeitsschritten unterscheiden
- ✓ Abläufe im **Dialog** entwickeln
- ✓ Digitalisierungs-Ansätze **erkennen**
- ✓ **Abgleich**: Abläufe - technologische Möglichkeiten
- ✓ Bewusstsein für **Entwicklungen**
- ✓ erste Digitalisierungsansätze **sammeln**
- ✓ **Struktur** eines Digitalisierungs-Konzeptes
- ✓ wie man Digitalisierung **umsetzt**
- ✓ wie man eine **Wirkkette** auslöst.

Für wen: Das Training ist für alle im Unternehmen, die mit der Digitalisierung Kontakt haben, oder haben sollten.

Workshop-Ziel: Die Teilnehmer erreichen eine hohe Sensibilisierung, die es bei der Arbeit mit Routinen allein nicht gibt. Sie beteiligen sich aktiv an der Digitalisierung des Unternehmens und verlieren dabei die Angst vor einem möglichen Jobverlust.

Methoden: Wissenstransfer, praktische Arbeit an der Arbeitswelt, Arbeiten in Gruppen, Feedback-Runden um die Inhalte bewusst zu machen. Basis: WORKBOOK I

Formate: Das Format wird an die Gegebenheiten im Unternehmen angepasst:

Online – 4er Block

Inhouse: 1 Tag mit der Option für einen höheren Grad

Der Moderator Wolfgang T. Kehl – „Ihr Ablaufgestalter“



In der von Herbert Grönemeyer besungenen Stadt Bochum wurde er geboren. Sein erstes Lebensziel hieß: Studium Elektrotechnik. Die berufliche Karriere begann in Erlangen, verbunden mit dem zweiten Lebensziel. Er wollte die Welt kennenlernen. In der Verantwortung für internationales Marketing erreichte er dieses Ziel. Spannende Projekte führten ihn um den Globus, um dann im Saarland zu landen.

Seinem dritten Ziel strebt er zurzeit entgegen. In den vergangenen Jahren entwickelte er mit seinen Kunden das goaling system für die zielgerichtete Unternehmensentwicklung. Viele Unternehmen profitierten schon davon und brachten ihre Gewinnsituation in eine neue Dimension. goaling ist das gemeinsame Dach vieler Module. So können alle Projekte aus ganzheitlicher Sicht angegangen werden.

Ein Modul des Systems ist die goaling **Ablauf-Gestaltung**. Sie liegt ihm besonders am Herzen. Er ist davon überzeugt - und seine Kunden bestätigen es - , die Ablaufgestaltung ist der einfachste und schnellste Weg zu einer **motivierenden Arbeitswelt**. Schluss mit den fortschreitenden psychischen Erkrankungen. Arbeit soll **Spaß** machen. Und nebenbei **verdoppelt** sich durch den ganzheitlichen Ansatz die **Rendite**.

Das Modul ist gleichzeitig der Einstieg in die neue Arbeitswelt

SUPERFLOW.

Mit Kolleginnen und Kollegen arbeitet er in einem Netzwerk. Je nach Projekt finden sich alle zusammen, um den Kunden eine optimale Leistung zu bieten.

Urheberrecht

Alle Rechte liegen beim Autor Wolfgang T. Kehl, D-66271 Bliesransbach. Die Unterlagen dürfen ausschließlich von der Person genutzt werden, für die das Dokument erworben wurde. Lizenzen für Mehrfachnutzung auf Anfrage. Jede Art von Vervielfältigung und Veröffentlichung ist verboten, es sei denn, es wurden entsprechende Rechte erworben.

 **ASSIST**
WIR ERSCHLIESSEN POTENZIALE
Gräfinthaler Straße 12
D-66271 Bliesransbach
Tel. 06805 22191
kontakt@goaling.de
www.goaling.de