

# FÜHREN

in einer Zeit  
dynamischer Veränderungen

## **Basis Level Training**

ergänzt das fehlende Teil  
in der Führung

**Wolfgang T. Kehl**



## **Exklusiv Workshop** zur Führungsentwicklung

# **FÜHREN**

in einer Zeit  
dynamischer Veränderungen

## **Basis Level Training**

ergänzt das fehlende Teil  
in der Führung

**Wolfgang T. Kehl**

Im Puzzle der **Führungs-Qualifikationen** fehlt ein Teil  
die **Ablauf-Entwicklung**

Warum?

Die frühere Arbeitsdichte und  
Arbeitsgeschwindigkeit brauchte das nicht.

Wer dieses Puzzle-Teil nicht ergänzt,  
kann die folgenden Entwicklungen beobachten:

- immer mehr vermeidbare Arbeiten, dadurch
- wachsender Arbeitsdruck
- Krankheits-Ausfalltage steigen
- Kostendruck
- Liquiditäts-Engpass
- ...

Diese Entwicklungen gehen schleichend.

Der Mensch hat kein Organ, um sie automatisch festzustellen,  
aber sie geschehen – unbewusst - , und immer schneller.

Bewährte, ausgewählte Sequenzen vom **goaling** Ablauf SYSTEM ergänzen das  
fehlende Puzzle-Teil an einem Tag.

Das Basis Level Training versetzt die  
Führungskraft in die Lage, die  
Entwicklung der Arbeitsabläufe zu  
steuern. Das löst ein Aufatmen aus,  
denn jetzt hat die Führungskraft die  
Entwicklungen im Griff und nicht  
umgekehrt. Und die Arbeit macht  
wieder richtig Spaß.

## Was lernen die Teilnehmer?

### das goaling Ablauf SYSTEM

- ✓ Aufbau des Systems

### das Führungs-Instrument

- ✓ Unternehmensentwicklung „von unten“
- ✓ delegierbare Ablauf-Entwicklungen
- ✓ der Ablauf-Dialog
- ✓ interdisziplinäre Teams
- ✓ Ablauf-Auditor

### Praxis

- ✓ Ablauf-Bewusstsein lernen (in 5 Minuten)
- ✓ Arbeitsabläufe
  - sammeln
  - dokumentieren (Routine sichtbar machen)
  - entwickeln (Veränderung)
  - Störungen, Lösungen, Verbesserungen, Umwege, vermeidbare Arbeiten erkennen
  - in Procereb<sup>©</sup> (Ablaufsprache) darstellen
  - in eine neue Routine wandeln

### Veränderung in drei Minuten

- ✓ Memotechnik

### die Organisation der Abläufe

- ✓ Struktur der Ablauf-Darstellung
- ✓ Organisations-Struktur
- ✓ das Ablauf-Portal

- Für wen: Das Training ist für die Führungskräfte im Unternehmen. Bei kleinen Unternehmen können die Führungskräfte mit den Mitarbeitern gemeinsam trainieren.
- WS-V Ziel: Die Teilnehmer
- entwickeln Arbeitsabläufe
  - führen die Mitarbeiter an die Unternehmensentwicklung „von unten“
  - erschließen damit die ruhenden Potenziale
  - senken den Stresspegel
- Methoden: Wissenstransfer, praktische Arbeit mit den Abläufen, Arbeiten in Gruppen, Feedback-Runden um die Inhalte bewusst zu machen. Basis: Handbuch und WORKBOOK I
- Format: 1 Workshop-Tag
- Online-Version
- mit abgestimmten Trainingseinheiten und
  - gezielten Aufgaben zur Vertiefung der Inhalte.

Dieses Training geht an  
die **schlummernden Potenziale**,  
die schon zu lange verschlossen waren.

Es gibt Ihrem Unternehmen die Basis  
für einen stringenten **Vorwärtskurs**.

## Wolfgang T. Kehl



- Studium Elektrotechnik
- Projektierung Großtransformatoren
- Studium strategische Unternehmensführung
- internationales Marketing Antriebstechnik
- Unternehmensentwickler
- Ablaufgestalter

## Urheberrecht

Alle Rechte liegen beim Autor Wolfgang T. Kehl, D-66271 Bliesransbach. Die Unterlagen dürfen ausschließlich von der Person genutzt werden, für die das Dokument erworben wurde. Lizenzen für Mehrfachnutzung auf Anfrage. Jede Art von Vervielfältigung und Veröffentlichung ist verboten, es sei denn, es wurden entsprechende Rechte erworben.



WIR ERSCHLIESSEN POTENZIALE  
Gräfinthaler Straße 12  
D-66271 Bliesransbach  
Tel. 06805 22191  
kontakt@goaling.de  
www.goaling.de