

FÜHREN

in einer Zeit
dynamischer Veränderungen
Top Level Training
Wolfgang T. Kehl



Exklusiv Workshop zur Führungsentwicklung

FÜHREN

in einer Zeit
dynamischer Veränderungen
Wolfgang T. Kehl

Was ist Führen in unserer Zeit?

Führung erschließt
das Potenzial
von Menschen.

Trifft das heute zu? Kann das heute zutreffen? Haben die Führungskräfte den Rahmen, der es ihnen ermöglicht, die Aufgabe zu erfüllen? Nein. Natürlich gibt es Ausnahmen.

Das Training „**WS-V**“ versetzt jede Führungskraft in die Lage, diese grundsätzliche Führungs-Aufgabe zu erfüllen, leicht zu erfüllen, mit Spaß zu erfüllen.

Wir beginnen an der **Ursache** und nicht an den Symptomen. Wenn Ihnen Ihr Aussehen im Spiegel nicht gefällt, hilft es nicht den Spiegel zu polieren.

Welches ist die **Ursache**?

die Arbeit
die Ursache der Ursache
die Arbeitsabläufe
die Ursache der Ursache
die Arbeitsschritte

Auf dieser Ebene ist alles möglich und zwar **SOFORT**.
Warum? Es wird ein unglaubliches Potenzial erschlossen:

- vermeidbare Arbeiten schießen durch die Decke
- Produkte und Leistungen entstehen auf Umwegen.

Können Sie es sich vorstellen,
was das in Euro ist?
Wir rechnen es aus.

Wie konnte es dazu kommen und warum hat es niemand verhindert?

Einen großen Teil unserer Verhaltensmuster programmierte die Natur in grauer Vorzeit:

1. sie gab den Menschen **kein Prozessbewusstsein** mit auf den Weg (war nicht notwendig)
2. sie lässt das Gelernte zu **Routinen** werden, die uns das Leben erleichtern, aber wir wissen nicht, was da eigentlich abgeht.

Und was bewirken diese Programme der Natur in unserer Zeit (nach 200.000 Jahren)?

Stoßseufzer einer Führungskraft

„Ich habe das Gefühl
unsere Strukturen wurden zu einem Irrgarten,
bei dem endlich die Mauern
ingerissen werden müssen.“

Was lernen die Teilnehmer?

die neue Arbeitswelt

- ✓ SUPERFLOW
- ✓ Flowerleben

Veränderung

- ✓ was soll verändert werden (Auswahl treffen)
- ✓ Instrument der Veränderung: Gedankenfilter

Hintergrundwissen

- ✓ wie es dazu kam
- ✓ Themen aus dem Buch „SUPERFLOW“

das goaling Ablauf SYSTEM

- ✓ Aufbau des Systems

das Führungs-Instrument

- ✓ Unternehmensentwicklung „von unten“
- ✓ Entwicklungen professionell delegieren
- ✓ Rückdelegation bewusst vermeiden
- ✓ delegierbare Ablauf-Entwicklungen
- ✓ disruptive Entwicklungen
- ✓ Speed-Veränderungen
- ✓ Performance-Abläufe
- ✓ der Ablauf-Dialog
- ✓ interdisziplinäre Teams
- ✓ Ablauf-Auditor

die Welt der Arbeits-Abläufe

- ✓ Aktion (Ziele, Motto, Symbolfigur)

die praktische Ausführung

- ✓ Ablauf-Bewusstsein lernen (in 5 Minuten)
- ✓ Arbeitsabläufe
 - sammeln
 - dokumentieren (Routine sichtbar machen)
 - entwickeln (Veränderung)
 - Störungen, Lösungen, Verbesserungen, Umwege, vermeidbare Arbeiten erkennen
 - in Procereb[®] (Ablaufsprache) darstellen
 - in eine neue Routine wandeln
- ✓ Sonderformen
 - Software erschließen
 - Internet-Portale erobern
 - neues Wissen aneignen

Veränderung in drei Minuten

- ✓ Memotechnik

die Organisation der Abläufe

- ✓ Struktur der Ablauf-Darstellung
- ✓ Organisations-Struktur
- ✓ das Ablauf-Portal

Digitalisierungs-Ansätze

- ✓ Ansätze erkennen (Vielzahl Bewegungsdaten, Medienbrüche, ...)
- ✓ technologische Möglichkeiten
- ✓ Bewusstsein für Entwicklungen (Schnittstellen auflösen)
- ✓ erste Digitalisierungsansätze sammeln
- ✓ Struktur eines Digitalisierungs-Konzeptes
- ✓ wie man die Digitalisierungs-Ansätze umsetzt

Domino-Analyse

- ✓ Wirkungen der Ablauf-Entwicklung im gesamten Unternehmen
- ✓ Fokus auf Engpässe und Schwachstellen

Für wen: Das Training ist für die Führungskräfte im Unternehmen.

- WS-V Ziel: Die Teilnehmer
- entwickeln Arbeitsabläufe auf hohem Niveau
 - lassen das Niveau der Abläufe kontinuierlich und kontrolliert wachsen
 - führen die Mitarbeiter an die Unternehmensentwicklung „von unten“
 - erschließen damit die enormen, ruhenden Potenziale
 - senken den Stresspegel von der Ursache her
 - haben die Digitalisierung im Visier
- Methoden: Wissenstransfer, praktische Arbeit mit den Abläufen, Arbeiten in Gruppen, Feedback-Runden um die Inhalte bewusst zu machen. Basis: Handbuch und WORKBOOK I
- Format: 3 Workshop-Tage
- die Themenfolge kann sich an den Engpässen im Unternehmen orientieren
- Online-Version
- mit abgestimmten Trainingseinheiten und
 - gezielten Aufgaben zur Vertiefung der Inhalte.

Dieses Training geht direkt an
die **schlummernden Potenziale**,
die schon zu lange verschlossen waren.

Es gibt Ihrem Unternehmen die Basis
für einen stringenten **Vorwärtskurs**.

Wolfgang T. Kehl



- Studium Elektrotechnik
- Projektierung Großtransformatoren
- Studium strategische Unternehmensführung
- internationales Marketing Antriebstechnik
- Unternehmensentwickler
- Ablaufgestalter

Urheberrecht

Alle Rechte liegen beim Autor Wolfgang T. Kehl, D-66271 Bliesransbach. Die Unterlagen dürfen ausschließlich von der Person genutzt werden, für die das Dokument erworben wurde. Lizenzen für Mehrfachnutzung auf Anfrage. Jede Art von Vervielfältigung und Veröffentlichung ist verboten, es sei denn, es wurden entsprechende Rechte erworben.

 **ASSIST**
WIR ERSCHLIESSEN POTENZIALE
Gräfinthaler Straße 12
D-66271 Bliesransbach
Tel. 06805 22191
kontakt@goaling.de
www.goaling.de