

# goaling Mail-Service



## goaling Info „verändern, geht!“

wir leben in einer Zeit der Veränderungen. Wie sieht Ihre Bilanz der Veränderungen aus?

- was wurde verändert (passiv)?
- was veränderten Sie (aktiv)?
- welche Veränderungen kommen?

Diese Betrachtung ist oft Grund genug, mit einem neuen Ansatz an Veränderungen heranzugehen.

Mit dem goaling Ablauf SYSTEM sind wir da schon gut aufgestellt:

1. alten Ablauf **dokumentieren**.
2. Ablauf beliebig **verändern**.
3. In **Minutenschnelle** als Routine speichern.

Sie wissen, Routinen **wirken sofort** und dauerhaft, als wenn man auf **Autopilot** schaltet.

Eines wollen wir nicht verschweigen.

Unsere Veränderungen enden dort, wo unsere **Denkschienen** versanden.

Wir haben es in den letzten Monaten mehrfach erlebt:

1. Es wurde eine Veränderung angepeilt.
2. Man ging an die Durchführung.
3. Das Ergebnis war nicht, wie gewünscht.
4. Die **Denkschienen waren zu kurz**.
5. Wichtige Einflüsse blieben unberücksichtigt.

Resultat:

**ein Flop (oft millionenschwer)**

# goaling Mail-Service



Also sollten wir uns mehr um unser Denken kümmern. Wie geht das?

Dinge mit denen wir in der Realität herumbasteln, entwickeln wir **erst einmal in Gedanken**.

Das bedeutet:

1. Wir schalten den Faktor Zeit aus.
2. Alles geht **sofort**.
3. Die Investitionen sind **Null**.
4. Unsere Denkschienen **wachsen**.
5. Wir spielen **beliebige** Gedanken durch.
6. Aufschreiben ist der Schritt in die **Realität**.

Daraus entstand das Veränderungs-Instrument **„Gedankenfilter“**. So nehmen wir spielerisch **Einfluss** auf unsere Gedanken.

Da schalten wir dann noch den **Turbo** ein, unsere **Emotionen** (e-motion – Energie in Bewegung). Das Tool ist der **„Kreis der Emotionen“** aus dem Buch SUPERFLOW.

Jetzt haben wir drei Elemente für Veränderungen:

- **Ablauf-Entwicklung**
- **Gedankenfilter**
- **Kreis der Emotionen**

Damit

- Reagieren Sie **spontan** auf Ereignisse
- Sehen Entwicklungen **voraus**
- Sind immer **richtig** aufgestellt.

Eines wollen wir dabei nicht vergessen. Den drei Elementen entgeht nichts im Unternehmen.

# goaling Mail-Service



Sie spüren die Potenziale  
in allen Winkeln auf und  
vervielfachen die Rendite.

Im neuesten E-Book sind die



dargestellt.

Hier das E-Bpook:

**Symptom**  
„der Stress“



Bleibt noch die Frage

Wie startet man das  
„veränderungswillige Unternehmen“?

Der erste Schritt, den niemand versäumen sollte:

**Der Ablauf Experte**

In Ihrem Unternehmen. Er entwickelt sich in einem

**3 x 2 Stunden Training.**

# goaling Mail-Service



(Hier Training buchen:

<https://www.digistore24.com/product/269550> )

Und dann? Gibt es maßgeschneiderte Programme bis zur

## **„Verjüngungskur des Unternehmens“.**

Dann werden sich auch in Ihrem Unternehmen schon bald die Mitarbeiter mit

### **„verändern, geht!“**

begrüßen.

Damit Sie sicher sind, nicht die Katze im Sack zu kaufen, geht allen Aktionen die

### **„Domino Analyse“**

voraus. Denn zuerst geht es an die **Engpässe** und **Schwachstellen**, die dann, wie eine Domino-Reihe, nacheinander umfallen. Das bringt schon mal ein schönes **Renditepolster**.

**Sie sind interessiert.**

Dann vereinbaren wir einen Termin für ein **Strategie-Gespräch**:

[kontakt@goaling.de](mailto:kontakt@goaling.de)