

goaling Mail-Service



goaling Info „verändern, geht!“

wir leben in einer Zeit der Veränderungen. Wie sieht Ihre Bilanz der Veränderungen aus?

- was wurde verändert (passiv)?
- was veränderten Sie (aktiv)?
- welche Veränderungen kommen?

Diese Betrachtung ist oft Grund genug, mit einem neuen Ansatz an Veränderungen heranzugehen.

Mit dem goaling Ablauf SYSTEM sind wir da schon gut aufgestellt:

1. alten Ablauf **dokumentieren**.
2. Ablauf beliebig **verändern**.
3. In **Minutenschnelle** als Routine speichern.

Sie wissen, Routinen **wirken sofort** und dauerhaft, als wenn man auf **Autopilot** schaltet.

Eines wollen wir nicht verschweigen.

Unsere Veränderungen enden dort, wo unsere **Denkschienen** versanden.

Wir haben es in den letzten Monaten mehrfach erlebt:

1. Es wurde eine Veränderung angepeilt.
2. Man ging an die Durchführung.
3. Das Ergebnis war nicht, wie gewünscht.
4. Die **Denkschienen waren zu kurz**.
5. Wichtige Einflüsse blieben unberücksichtigt.

Resultat:

ein Flop (oft millionenschwer)

goaling Mail-Service



Also sollten wir uns mehr um unser Denken kümmern. Wie geht das?

Dinge mit denen wir in der Realität herumbasteln, entwickeln wir **erst einmal in Gedanken**.

Das bedeutet:

1. Wir schalten den Faktor Zeit aus.
2. Alles geht **sofort**.
3. Die Investitionen sind **Null**.
4. Unsere Denkschienen **wachsen**.
5. Wir spielen **beliebige** Gedanken durch.
6. Aufschreiben ist der Schritt in die **Realität**.

Daraus entstand das Veränderungs-Instrument **„Gedankenfilter“**. So nehmen wir spielerisch **Einfluss** auf unsere Gedanken.

Da schalten wir dann noch den **Turbo** ein, unsere **Emotionen** (e-motion – Energie in Bewegung). Das Tool ist der **„Kreis der Emotionen“** aus dem Buch SUPERFLOW.

Jetzt haben wir drei Elemente für Veränderungen:

- **Ablauf-Entwicklung**
- **Gedankenfilter**
- **Kreis der Emotionen**

Damit

- Reagieren Sie **spontan** auf Ereignisse
- Sehen Entwicklungen **voraus**
- Sind immer **richtig** aufgestellt.

Eines wollen wir dabei nicht vergessen. Den drei Elementen entgeht nichts im Unternehmen.

goaling Mail-Service



Sie spüren die Potenziale
in allen Winkeln auf und
vervielfachen die Rendite.

Im neuesten E-Book sind die



dargestellt.

Hier das E-Bpook:

Symptom
„der Stress“



Bleibt noch die Frage

Wie startet man das
„veränderungswillige Unternehmen“?

Der erste Schritt, den niemand versäumen sollte:

Der Ablauf Experte

In Ihrem Unternehmen. Er entwickelt sich in einem

3 x 2 Stunden Training.

goaling Mail-Service



(Hier Training buchen:

<https://www.digistore24.com/product/269550>)

Und dann? Gibt es maßgeschneiderte Programme bis zur

„Verjüngungskur des Unternehmens“.

Dann werden sich auch in Ihrem Unternehmen schon bald die Mitarbeiter mit

„verändern, geht!“

begrüßen.

Damit Sie sicher sind, nicht die Katze im Sack zu kaufen, geht allen Aktionen die

„Domino Analyse“

voraus. Denn zuerst geht es an die **Engpässe** und **Schwachstellen**, die dann, wie eine Domino-Reihe, nacheinander umfallen. Das bringt schon mal ein schönes **Renditepolster**.

Sie sind interessiert.

Dann vereinbaren wir einen Termin für ein **Strategie-Gespräch**:

kontakt@goaling.de