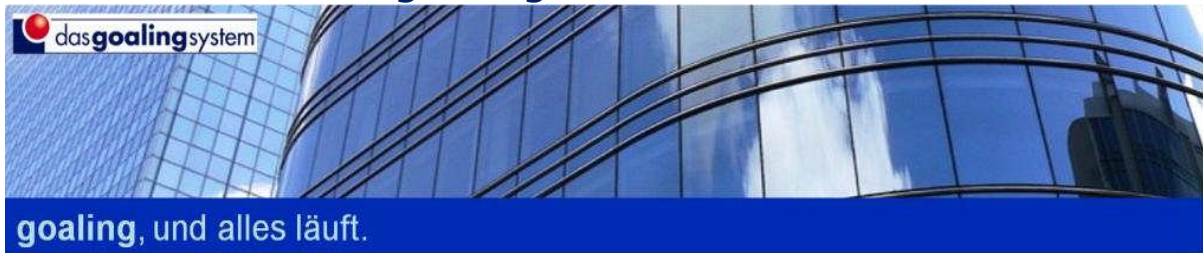


goaling Mail-Service



goaling Info „Ebene Mensch“

heute sind wir bei der dritten Ebene, dem Menschen, dem Mitarbeiter, angelangt. Hier warten **unglaubliche Potenziale** darauf erschlossen zu werden. Hier ist die Chance der **Führungsebene** sich zu **entlasten** und sich mehr eigentlichen Aufgaben zu widmen.

(die **vorangegangenen** goaling Infos finden Sie hier:

<https://www.goaling.de/info/wirkkette.pdf>)



Wie gesagt, vor dreißig Jahren arbeiteten wir noch mit **Bleistift und Papier**, dann wurden wir mit **Technologien überflutet**. Haben wir uns auf diese neue Welt eingestellt? Nutzen wir die Technologien, wie sie genutzt werden wollen? Da ist noch jede Menge **Luft nach oben**. Nur wenige Unternehmen nutzen den Spielraum wirklich.

Doch wo setzen wir an?
Den Handlungsbedarf bei den Operationen
erleben wir Tag für Tag.

Der **Sprung auf die Ebene der Systeme** gelingt von Fall zu Fall. Wer kann das beschleunigen?

- Die Führung ist überfordert.
- Die Mitarbeiter spielen nicht mit.

Könnten die Mitarbeiter die Systeme beeinflussen?

Eindeutig: **JA!**

Warum geschieht das nicht?

goaling Mail-Service



Jede Tätigkeit setzt sich aus einer
Folge von Routinen zusammen.

Bei einer Routine wissen wir nicht,
was da wirklich abläuft.

Das **entlastet** den Menschen bei seiner Arbeit. Er muss **nicht ununterbrochen**
konzentriert sein und könnte das auch nicht.

Was muss geschehen?

Schritt 1

Routinen als **bewusste** Arbeitsabläufe
abbilden.

Jetzt **sehen** wir, was wir tun.
Jetzt können wir **handeln**.

Schritt 2

Arbeitsabläufe „**entmüllen**“

Und dann sind **alle mit im Spiel**:

Schritt 3

Arbeitsabläufe **entwickeln**.

Hunderte von Mitarbeitern sind diese Schritte und mehr gegangen. Eine Dame:

„Jetzt bin ich schon zum dritten Mal dabei und
es ist immer wieder spannend.“

Niemand kann sich ein Ende seiner Ablaufentwicklung vorstellen. Doch sobald man einen
Schritt getan hat, **erkennt man den nächsten**.

goaling Mail-Service



Der Einstieg in die Ablaufentwicklung
war **nie so leicht** wie heute,
aber auch **nie so dringend erforderlich** wie heute.

Starten Sie mit dem zurzeit **kostenlosen Selbsttraining** oder verordnen Sie dem Unternehmen gleich eine „**Verjüngungskur**“, damit die enormen Potenziale nicht länger brach liegen.

Lassen Sie uns über **Ihre maßgeschneiderte Lösung** sprechen. Es soll doch keine Zeit verloren gehen.